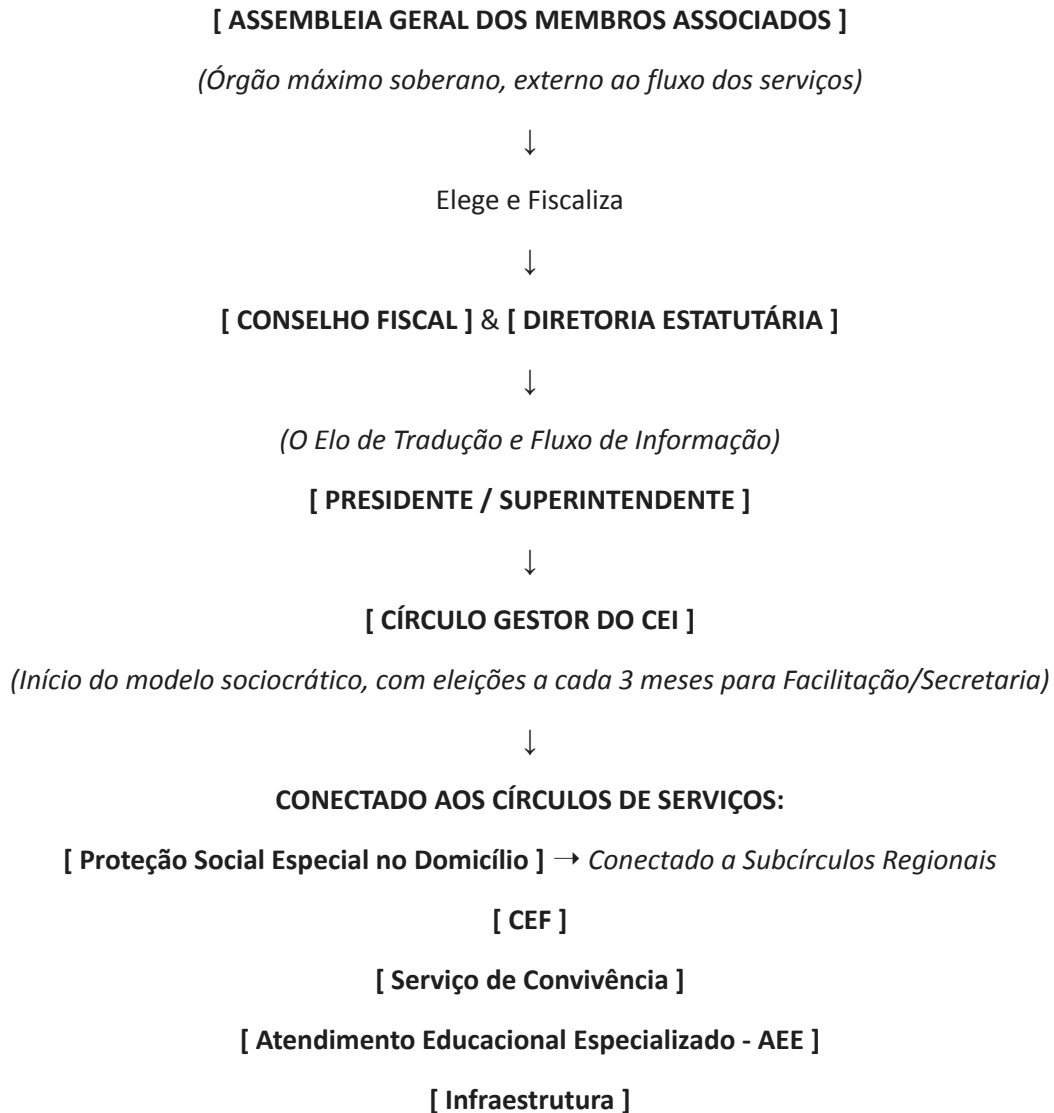


MAPA VISUAL DA GOVERNANÇA HÍBRIDA DO CEI



COMPOSIÇÃO DO CÍRCULO GESTOR CEI

Este é o coração da inteligência coletiva da organização, onde o princípio de equivalência e a tomada de decisão por consentimento ganham força estrutural. A presença da representação da saúde do trabalhador como pilar transversal é um diferencial imenso na mitigação das violências institucionais.

Representação (Círculo de Origem)	Papel de Coordenação (Indicado pela Diretoria)	Papel de Representação (Eleito pela base - Mandato 6 meses)	Observações Táticas
Proteção Social Especial no Domicílio	02 Coordenadores	02 Representantes (1 Cuidador + 1 Técnico)	O volume do serviço exige coordenação dupla; a representação dupla garante equidade e reflete a base e os subcírculos regionais.
SESF	01 Coordenador	01 Representante	Eleito pelos pares do serviço.
SC PCD	01 Coordenador	01 Representante	Eleito pelos pares do serviço.
Serviço de Convivência	01 Coordenador	01 Representante	Eleito pelos pares do serviço.
Atendimento Educacional Especializado (AEE)	01 Coordenador	01 Representante	Eleito pelos pares do serviço.
Infraestrutura	01 Gestor	01 Representante	Eleito horizontalmente entre os trabalhadores

	(Coordenador)		operacionais e de apoio.
CIPAA / Saúde do Trabalhador	<i>(Não se aplica)</i>	01 Psicóloga do Trabalho	Atua de forma transversal, garantindo a pauta de saúde mental e segurança em todas as deliberações do Círculo Gestor.
Presidência / Superintendência	Ocupado pelo Presidente	Ocupado pelo Presidente	Realiza o fluxo bidirecional de informações entre o Círculo Gestor e a Assembleia/Diretoria.

A DINÂMICA DE RENOVAÇÃO DO CÍRCULO GESTOR

Para que essa engrenagem não cristalice relações de poder e mantenha a agilidade, as regras de oxigenação do Círculo Gestor são estritas:

1. Dinâmica Interna do Círculo Gestor (Ciclo Curto):

A equipe responsável por conduzir as reuniões do Círculo Gestor (Facilitador e Secretário) é escolhida internamente pelos próprios membros do Círculo, com renovação ou validação a cada **3 meses**.

2. Dinâmica de Representatividade (Ciclo Médio):

A renovação das vozes que vêm da ponta para o Círculo Gestor ocorre a cada **6 meses**. Todos os trabalhadores (incluindo os que compõem os subcírculos regionais, no caso do atendimento em domicílio) participam do processo sociocrático de escolha de seu representante, garantindo que a base sempre tenha assento paritário com os coordenadores nomeados.